



# COMUNE DI FONDI

(Provincia di Latina)

## REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

## Indice:

Art. 1 Oggetto .....	3
Art. 2 Finalità.....	3
Art. 3 Composizione, nomina requisiti.....	3
Art. 4 Durata dell'incarico .....	4
Art. 5 Incompatibilità .....	5
Art. 6 Conflitto di interessi e cause ostative alla nomina .....	5
Art. 7 Funzionamento .....	6
Art. 8 Funzioni.....	6
Art. 9 Pesatura delle posizioni dirigenziali.....	7
Art. 10 Valutazione delle prestazioni .....	8
Art. 11 Responsabilità .....	8
Art. 12 Compenso.....	8
Art. 13 Disposizioni finali e transitorie .....	8
Art. 14 Entrata in vigore .....	9

## Art.1 Oggetto

1. Il presente regolamento, costituisce parte integrante del “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, disciplina le funzioni, i compiti e le attività svolte dal Nucleo Tecnico di Valutazione.

## Art. 2 Finalità

1. Il Comune, per sviluppare la propria capacità di rispondere alle esigenze della collettività e del territorio amministrati, attiva procedure di valutazione delle *performance* in attuazione del D.lgs 150 del 27.10.2009 e s.m.i. dotandosi del Nucleo Tecnico di Valutazione.
2. Il Nucleo Tecnico di Valutazione esercita in piena autonomia le proprie funzioni.
3. Le attività di valutazione delle *performance* svolte dal Nucleo Tecnico di Valutazione sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dal Comune di Fondi ed alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione di premi per i risultati perseguiti al fine di favorire il processo di cambiamento organizzativo, orientato al miglioramento continuo, per assicurare la qualità delle prestazioni erogate.

## Art. 3 Composizione, nomina, requisiti

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è composto da tre componenti esterni, esperti nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale.
2. La nomina di componenti esterni è effettuata a seguito di procedura selettiva ad evidenza pubblica a cui possono partecipare i soggetti in possesso dei requisiti:
  - cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell’Unione Europea;
  - laurea specialistica o laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Qualora in possesso di laurea in discipline diverse, è richiesto altresì, un titolo di studio postuniversitario in discipline afferenti alle materie suddette, nonché, ai settori dell’organizzazione e del Personale delle Pubbliche Amministrazioni del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del titolo post-universitario è sufficiente il possesso dell’esperienza, di cui al punto successivo, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell’organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati suddetti, per un periodo di almeno cinque anni;
  - esperienza di almeno 5 anni in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione,

dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa di almeno cinque anni, maturata anche in posizione istituzionale di autonomia e indipendenza.

3. Il dirigente del servizio competente in materia di personale bandisce un avviso pubblico finalizzato alla acquisizione e successiva valutazione dei curricula che dovrà contenere le esperienze più significative (il curriculum dovrà essere prodotto informato europeo).
4. Il Sindaco valuta i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei curricula integrato, qualora ritenuto necessario, da un colloquio motivazionale. In tale operazione il Sindaco potrà essere coadiuvato dal Segretario Generale e dal dirigente competente in materia di personale.
5. Il Sindaco nomina il Presidente e i membri esterni del Nucleo Tecnico di Valutazione.
6. La nomina del Nucleo Tecnico di Valutazione viene comunicata:
  - a tutti i Dirigenti;
  - al collegio dei revisori dei conti.
7. La nomina del Nucleo Tecnico di Valutazione, il curriculum e i compensi corrisposti sono pubblicati sul sito internet del Comune di Fondi nella sezione dedicata.
8. La scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere, che deve essere promosso anche con riferimento alla struttura tecnica permanente.

#### Art. 4 Durata dell'incarico

1. Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni.
2. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione possono essere confermati.
3. Nel caso si debba procedere alla sostituzione di un componente nel Nucleo Tecnico di Valutazione, la durata dell'incarico del nuovo membro avrà comunque scadenza coincidente con quella fissata per il Nucleo.
4. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione sono revocabili solo per inadempienza ed in particolare per la mancata presentazione della relazione per la valutazione delle *performance* entro il termine stabilito.
5. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione cessano dall'incarico, anche singolarmente, per dimissioni volontarie.

## Art. 5 Incompatibilità

1. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione, non possono essere nominati soggetti che, abbiano incarichi di consulenza retribuiti con il Comune di Fondi o aziende e consorzi a cui partecipa il Comune stesso e comunque che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. Restano validi per i componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione le ipotesi di incompatibilità di cui al primo comma dell'articolo 2399 del codice civile, intendendosi per amministratori i componenti dell'organo esecutivo dell'Ente locale.
3. L'incarico di componente Nucleo Tecnico di Valutazione non può essere esercitato da componenti degli organi dell'Ente locale e da coloro che sono stati componenti degli organi nel triennio precedente alla nomina, dai membri degli organi di controllo dell'operato degli enti locali, dai dipendenti o dai dirigenti del Comune di Fondi oggetto di valutazione da parte del Nucleo Tecnico di Valutazione

## Art. 6 Conflitto di interessi e cause ostative alla nomina

1. Per la nomina quale componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione sono identificate le seguenti cause ostative e conflitti di interessi:
  - a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - b. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
  - c. si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - d. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - e. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo Tecnico di Valutazione;
  - f. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - g. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nel comune di Fondi, o con il vertice politico – amministrativo;
  - h. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo Tecnico di Valutazione prima della scadenza del mandato;
  - i. siano revisori dei conti presso il Comune di Fondi;

- j. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
2. L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato trasmessa all'Ente.

#### Art. 7 Funzionamento

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è validamente costituito anche nel caso in cui siano presenti solo due componenti.
2. Il Nucleo Tecnico di Valutazione redige un verbale delle riunioni, determinazioni e decisioni adottate.
3. Il Nucleo Tecnico di Valutazione riferisce periodicamente al Sindaco, con report sintetici, evidenziando le situazioni di criticità riscontrate
4. Nel caso di riscontro di scostamenti rilevanti fra risultati attesi e conseguiti, estende la valutazione anche alle possibili cause di scostamento, suggerendo i relativi aggiustamenti.
5. Le medesime informazioni sono trasmesse ai Dirigenti, per il rispettivo ambito di competenza, affinché questi abbiano gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione e provvedere di conseguenza.
6. I Dirigenti assicurano piena ed incondizionata collaborazione al Nucleo Tecnico di Valutazione per facilitare l'accesso ai documenti amministrativi; essi forniscono, con la massima sollecitudine e precisione, i dati, le informazioni, le elaborazioni ed i report riguardanti l'attività dei Servizi da loro diretti.
7. Il Nucleo Tecnico di Valutazione può consultare, in audizione, ogni dipendente o persona informata dei fatti che reputi utile al fine di ampliare o precisare le informazioni sul funzionamento dei servizi comunali.
8. Il Nucleo Tecnico di Valutazione si avvale della collaborazione di un dipendente del Comune di Fondi a cui sono affidati i compiti di raccordo tra il personale dirigente dell'Ente, il Segretario Generale ed il Sindaco.

#### Art. 8 Funzioni

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione svolge le seguenti funzioni come determinate dalle norme vigenti e quelle previste dal presente Regolamento:

1. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
2. valida la relazione sulla *performance* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
3. assicura la visibilità della relazione sulla *performance*, dando mandato al servizio di competenza di effettuarne la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Fondi;
4. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi per la valorizzazione del merito e della professionalità e incentivazione della produttività e della qualità della prestazione dei dirigenti e dei dipendenti;
5. propone all'organo di indirizzo politico amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, la valutazione annuale dei dirigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
6. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e alla integrità;
7. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
8. cura annualmente, in accordo con il Dirigente del settore personale, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo;
9. esprime parere obbligatorio sul codice di comportamento che l'amministrazione adotta;
10. collabora con organismi comunali ed autorità sovracomunali in materia di anticorruzione e trasparenza;
11. elabora le metodologie che, tenendo conto di quanto disposto al riguardo dalla specifica normativa e dai contratti collettivi di lavoro sia a livello nazionale che decentrato, devono corrispondere a criteri di utilità gestionale, equità, trasparenza e garanzia del contraddittorio sulle seguenti materie:
  - analisi delle posizioni dei Dirigenti;
  - valutazione del ciclo della *performance* del Segretario Generale;
  - valutazione del ciclo della *performance* dei Dirigenti e delle dei titolari di Posizioni Organizzative di alta specializzazione;
  - impostazione e valutazione del ciclo della *performance* individuale del sistema premiante del personale.

#### Art. 9 Pesatura delle posizioni dirigenziali

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione effettua la pesatura delle posizioni dirigenziali in base al regolamento dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 1 del 12/01/2016.
2. Per tale attività il Nucleo Tecnico di Valutazione può essere supportato dal Segretario Generale.

#### Art. 10 Valutazione delle prestazioni.

1. I membri del Nucleo Tecnico di Valutazione valutano il grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dal Segretario Generale.
2. Il Nucleo Tecnico di Valutazione effettua la valutazione del comportamento organizzativo dei dirigenti.
3. Il Nucleo Tecnico di Valutazione acquisisce, dal Segretario Generale i report degli esiti del controllo sulla regolarità amministrativa e contabile e ne tiene conto per la valutazione dei dirigenti.
4. Il Nucleo Tecnico di Valutazione acquisisce, dal Segretario Generale la comunicazione del mancato riesame richiesto dal segretario e non effettuato dal dirigente in ordine ai controlli interni.

#### Art. 11 Responsabilità

1. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione devono conservare la riservatezza dei fatti e documenti di cui hanno conoscenza per ragione del loro ufficio.
2. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione sono responsabili della corretta applicazione delle metodologie e degli strumenti predisposti e che gli stessi siano in linea con i principi emanati dalla commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.
3. I componenti del Nucleo Tecnico di Valutazione, adeguano il loro comportamento a quanto definito nel codice di comportamento adottato dal Comune di Fondi.

#### Art. 12 Compenso

1. Ai componenti esterni del Nucleo Tecnico di Valutazione spetta un compenso, determinato nel provvedimento di nomina.

#### Art. 13 Disposizioni finali e transitorie

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia.

#### Art. 14 Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore in coincidenza con l'esecutività della deliberazione di approvazione e abroga ogni altra norma regolamentare del Comune incompatibile con il presente regolamento.